

ОРГАНИЗАЦИЯ ЗАЯВИТЕЛЬНОЙ АТТЕСТАЦИИ в 2015 году

1. Подача заявления на аттестацию, профессиональное тестирование
2. Издание приказа МО и Н РТ о проведении аттестации
3. Проведение экспертизы в системе, подготовка для экспертов листа самооценки
4. Заполнение экспертных заключений в ИС
5. Подача документов через ИС
6. Проведение заседания АК МОиН РТ с приглашением аттестуемых на первую и высшую категорию
7. Издание приказа МОиН РТ об итогах аттестации

Перечень документов необходимых для ИС:

- ❖ Заявление
- ❖ Карта результативности профессиональной деятельности для всех
- ❖ Заключение экспертизы (кто через экспертизу, заполняет внешний эксперт)
+ для высшей категории:
- ❖ Аттестационный лист предыдущей аттестации (вписывают в заявлении)
- ❖ Документ об участии в региональной или федеральной инновационной площадке, свидетельство или сертификат об экспериментальной работе
- ❖ Подтверждающий документ об участии детей в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях всероссийского уровня или в региональном этапе данных мероприятий

Новый порядок, аттестации предусматривает:

-передачу полномочий по аттестации педагогических работников **на соответствие занимаемой должности на уровень образовательных организаций;**

-отмену оформления результатов аттестации в форме **аттестационного листа;**

-**запрет** продления действия квалификационных категорий;

-**закрепление полномочий** аттестационных комиссии организаций **давать рекомендации** работодателю о возможности назначения на соответствующие должности педагогических работников лиц, **не имеющих специальной подготовки или стажа работы,** установленных в разделе «Квалификационные характеристики должностей работников образования» ЕКС и профессиональными стандартами, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности;

-применяется при аттестации **педагогических работников всех организаций,** осуществляющих образовательную деятельность, в том числе негосударственных организаций и индивидуальных предпринимателей.

Алгоритм проведения экспертизы

1. Экспертные комиссии определяют состав экспертных групп для утверждения приказом МО и Н РТ
2. Система автоматически связывает педагога с экспертом.
3. Независимые эксперты проводят экспертизу профессиональных результатов, сопоставляют свои выводы с листом самооценки аттестуемого педагога, готовят экспертное заключение; экспертный лист в системе
4. Экспертные комиссии контролируют оформление экспертного заключения и направляют пакет документов в ИС

АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ КАК ГАРАНТИЯ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

Одним из ключевых направлений государственной политики является **развитие педагогического кадрового потенциала**

«...ошибочно представлять программу кадрового развития как простое повышение зарплат по принципу всем сестрам по серьгам, то есть всем поровну, без учёта квалификаций и реального вклада каждого работника»

В.Путин

«Процедура аттестации должна носить дифференцированный, личноориентированный, стимулирующий характер. Педагогическая деятельность должна максимально соответствовать основным задачам педагога, который передает знания, умения и навыки и в конечном счете формирует облик нации»

Р.Н. Минниханов